

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной
организации МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г.
Орска»

Е. В. Яшина



Утверждаю

Директор МАУДО

«ЦРТДЮ «Радость» г. Орска»

Д.А. Редько

Порядок защиты работников МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска», сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Порядка является обеспечение защиты работников МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска» (далее-Учреждение), сообщающих о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.2. Настоящий Порядок устанавливает правовые и организационные основы защиты лиц, передавших в интересах общества и государства сообщения о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.3. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

2.1. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия, термины и определения:

— **сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N2 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность;

— **защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении** - меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов;

— **работники учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

— **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска»

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной
организации МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г.
Орска»

_____ Е. В. Яшина

Утверждаю

Директор МАУДО
«ЦРТДЮ «Радость» г. Орска»

_____ Д.А. Редько

**Порядок защиты работников
МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Порядка является обеспечение защиты работников МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска» (далее-Учреждение), сообщающих о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.2. Настоящий Порядок устанавливает правовые и организационные основы защиты лиц, передавших в интересах общества и государства сообщения о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.3. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

2.1. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия, термины и определения:

— **сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность;

— **защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении** - меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов;

— **работники учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

— **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**3. Порядок защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в деятельности**

МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска»

3.1. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

3.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

3.3. Работодателем принимаются меры по защите работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

3.5. Обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, состоит в осуществлении мер, предусмотренных Федеральным законодательством Российской Федерации, применяемых при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

3.6. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.

3.7. Защиту лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивают Учреждение, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4. Лица, подлежащие защите в соответствии с настоящим Порядком

4.1. Лицо (работник, иное лицо), сообщившее в установленном порядке о коррупционном правонарушении в Учреждение, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы, находится под защитой государства в соответствии с Федеральным законодательством Российской Федерации.

4.2. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на лиц, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении.

5. Принципы защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Основными принципами защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и защищаемых лиц;
- защищенность от неправомерного вмешательства в деятельность (трудовую деятельность) лиц, в профессиональную, служебную, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия;
- недопустимость препятствования получению лицом, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;
- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов за сообщение о коррупционном правонарушении;
- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями государственных органов, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, правоохранительных органов и других уполномоченных государственных органов, организаций.

6. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

6.1. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обжаловать решения Учреждения (должностных лиц), рассматривающего сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган прокуратуры или в суд;
- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене в отношении себя, а также лиц, указанных в п.11 настоящего Порядка, к Учреждению, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

6.2. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, обязано:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении, устанавливаемые локальными актами Учреждения;
- выполнять законные требования Учреждения или государственного органа, органа местного самоуправления осуществляющих меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком и законодательными актами Российской Федерации, применяемые при преследовании и ущемлении прав их законных интересов.

7. Права и обязанности организации, осуществляющей меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

7.1. Учреждение, осуществляя меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, имеет право:

- требовать от лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных настоящим Порядком, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;
- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

7.2. Учреждение, осуществляя меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обязано:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты лицу, сообщающему о коррупционных правонарушениях;
- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

передать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

7.3. Должностные лица МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска», осуществляющие меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Виды мер защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

8.1. В отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- бесплатная юридическая помощь;
- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий;
- защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении;
- перевод на другую работу, перемещение (в другое структурное подразделение).

8.2. Меры защиты, предусмотренные пунктами 1 и 2 части 1, применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении, меры, предусмотренные в пунктах 3 и 4 части 1, применяются на основании письменного заявления.

9. Обеспечение конфиденциальности сведений о лице, сообщившем о коррупционном правонарушении

9.1. Сведения о лице, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

9.2. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска», органами прокуратуры, правоохранительными органами или другими уполномоченными государственными органами, которым данное сообщение передано, а также лицами, оказывающими бесплатную юридическую помощь.

10. Защита лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях, от неправомерного увольнения и иных ущемлений их прав и законных интересов в рамках исполнения трудовых обязанностей

10.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае совершения в течение трех лет после указанного сообщения дисциплинарного проступка может быть уволен, переведен (перемещен) по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности только по итогам рассмотрения данного вопроса комиссией по трудовым спорам (иным коллегиальным органом МАУДО «ЦРТДЮ «Радость» г. Орска»).

10.2. Бремя доказывания того, что меры, принятые в ущерб лицу, сообщившему о коррупционном правонарушении, не зависят от сделанного им сообщения, лежит на работодателе.

10.3. Обязательства работодателя по обеспечению мер защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от неправомерного увольнения и иных ущемлений их прав и законных интересов в рамках исполнения трудовых обязанностей могут включаться в коллективный договор.

11. Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении

11.1. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях в отношении иных близких, которые преследуются и права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

12. Отмена мер защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

12.1. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты указанных лиц выявлено, что вступившим в законную силу решением суда данное лицо признано виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

12.2. В случае вступления в законную силу решения суда о признании лица, сообщившего о коррупционном правонарушении виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного лица, а также его родственников и близких отменяются.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

13.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения совета трудового коллектива организации.