

Порядок проведения аттестации в МАУДО «ЦРТДЮ «Радость»

Совещание с педагогическими работниками

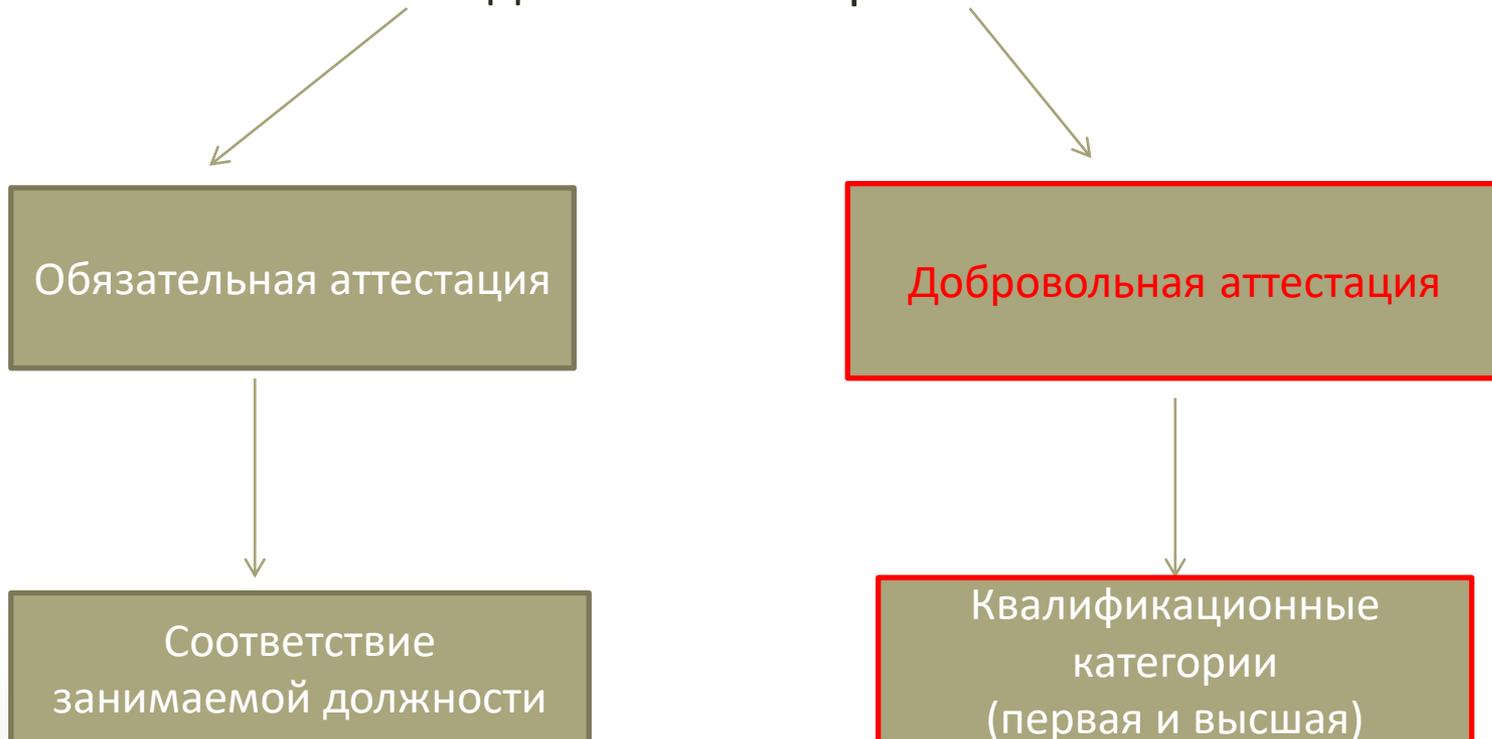


Нормативная база аттестации

- В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276, вступил в силу с 15 июня 2014 года) аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности, и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Аттестация

- **Аттестация** – это процесс подготовки, проведения и определения соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников.



Виды аттестации

- **Соответствие занимаемой должности** означает, что педагог способен решать основные профессиональные задачи по своей должности на достаточном уровне
- **Квалификационные категории** (первая или высшая) предполагают, прежде всего, дифференциацию уровня сложности и качества решения профессиональных (функциональных) задач, стоящих перед работником.
- Первая и высшая квалификационные категории предъявляют более высокие требования к качеству решения профессиональных задач. Они предполагают более высокий уровень квалификации педагога.
-

Место проведения

- Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационными комиссиями самих образовательных организаций, т.е. у нас в центре «Радость».
- Проведение аттестации педагогических работников на квалификационные категории по-прежнему осуществляется аттестационной комиссией министерства образования Оренбургской области.

Оценка основных направлений деятельности педагога

- владение современными образовательными технологиями, методиками и эффективное применение их в практической профессиональной деятельности;
- продуктивность и эффективность методической деятельности;
- продуктивность и эффективность образовательной деятельности.

Нормативная база аттестации

- 1. Федеральный закон об образовании в РФ/ принят Государственной Думой 21 декабря 2012 года Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2012 года/ в ред. Федеральных законов от 07.05.2013 N 99-ФЗ, от 23.07.2013 N 203-ФЗ >>>
- 2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (с приложением) >>>
- 3. Приказ МО Оренбургской области от 31.07.2014 № 01-21/1032 Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Оренбургской области >>>
- 4. Административный регламент по предоставлению государственной услуги по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Оренбургской области (приложение к Регламенту) >>>
- 5. Приказ министерства образования Оренбургской области от 29.12.2014 №01-21/1924 «Об утверждении состава Аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Оренбургской области
- 6. Приказ министерства образования Оренбургской области от 29.12.2014 №01-21/1921 «О внесении изменений в приказ министерства образования Оренбургской области от 31.07.2014 № 01-21/1032
- 7. Приказ министерства образования Оренбургской области 24.12.2018 г. № 01-21/2394 "О проведении заседаний Аттестационной комиссии в 2019 году"
- 8. Отраслевое региональное соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы
- 9. Информационный бюллетень №46 «Разъяснения по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность
- 10. Комментарии к порядку проведения аттестации педагогических работников
- 11. Отраслевое региональное соглашение между министерством образования Оренбургской области и Оренбургской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2013-2015 годы >>>
- 12. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"" >>>
- 13. Методика оценки уровня квалификации педагогических работников>>>
- Отраслевое региональное соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2019-2021 годы

Отраслевое региональное соглашение на 2022-2024 годы

О сохранении за педагогическими работниками имеющейся квалификационной категории по истечении срока ее действия в следующих случаях:

- а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на **один год**;
- б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение №7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350) – **не менее чем за один год**;
- в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, – **не менее чем на 6 месяцев**;
- г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – **на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении квалификационной категории**;
- д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не менее чем на 6 месяцев.

Отраслевое региональное соглашение на 2022-2024 годы

- **5.10.5. О рассмотрении аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятии решения об установлении квалификационной категории:**
для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, проводимой с согласия работников, при проведении профессиональных конкурсов.
- **5.10.6. О предоставлении возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам:**
 - а) имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, – по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;
 - б) являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.
 -
 -
 -

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

- Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится **один раз в пять лет**.
- Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.
- Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.
- Для проведения аттестации на каждого педагогического работника составляется в аттестационную комиссию организации **представление**.
- **В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:**
 - а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
 - б) наименование должности на дату проведения аттестации;
 - в) дата заключения по этой должности трудового договора;
 - г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
 - д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
 - е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
 - ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

- Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.
- По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:
- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).
- На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, подписанная аттестуемым работником и хранится в личном деле.

Необходимые документы, предоставляемые в аттестационную комиссию для аттестации на соответствие

- Программа
- КУГи по программе
- 2 конспекта занятий
- Тема по самообразованию
- Методпродукция на усмотрение педагога

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; **аттестация через 2 года после выхода из декрета;**
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; **аттестация через 2 года после выхода;**
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием, **аттестация возможна через год.**

-

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);
- выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Аттестация в целях установления квалификационной категории

- Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их **желанию**.
- По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.
- Квалификационная категория устанавливается **сроком на 5 лет**.
- Срок действия квалификационной категории **продлению не подлежит**.
- Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию в НМЦ, либо дистанционно через госуслуги.

Требования к заявлению на квалификационные категории

- **Заявление подается в аттестационную комиссию за три месяца до окончания действия категории.**
- Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками **не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.**
- **Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.**
- Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения
- Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала её проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет **не более 60 календарных дней.**

В заявлении указываются следующие сведения:

Образование

Курсы повышения квалификации (не старше 3-х лет)

Результативность участия обучающихся в конкурсах и фестивалях

Мониторинг образовательной программы

Грамоты и благодарности педагога

Используемые педагогические технологии

Методы, применяемые педагогом в образовательном процессе

Решение аттестационной комиссии

- По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:
- - **установить первую (высшую) квалификационную категорию** (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);
- - **отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории** (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).
- Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.
- Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию **не ранее чем через год** со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.
- Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

Проведение экспертной оценки педагогической деятельности

- Экспертная оценка проводится на основе анализа:
- Ø 2 занятий (или других мероприятий, проводимых педагогом);
- Ø изучения представленных материалов: рабочие программы по предмету, журнал, результаты мониторинга уровня учебных достижений обучающихся, результативность детских достижений, результативность участия педагогов в профессиональных и методических конкурсах, методические и дидактические материалы, используемые и самостоятельно подготовленные педагогом, материалы родительских собраний и др., беседы с руководителем (заместителем) образовательной организации и аттестующимся педагогом;
- Ø портфолио педагогического работника. Результаты работы представляются за 3 года для тех, кто аттестуется впервые и с первой на высшую категорию, и за 5 лет – для тех, кто аттестуется вновь на категорию, присвоенную 5 лет назад).

Нормативная таблица уровня соответствия квалификации

Нормативная таблица для определения соответствия требованиям первой или высшей квалификационным категориям Уровень квалификации	Значение показателя уровня квалификации
Первая квалификационная категория	от 3,3 до 4,29
Высшая квалификационная категория	от 4,3-х баллов и выше

До подачи заявления готовность документов

- Программа
- Куги
- Методматериалы за 5 лет если подтверждает категорию, за три если аттестуется впервые или с первой на высшую.
- Самоанализ деятельности за 3-5 лет
- Диагностика
- Справка-объективка
- Публикации педагога
- Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах и конкурсах методпродукции
- График открытых занятий (подается вместе с заявлением расписываются 6 занятий в 3 дня)
- Портфолио
- 2 конспекта занятий с самоанализом
- Лист самооценки